

Принято на собрании трудового
коллектива
Протокол № 2 от 30.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

«Старобачатский детский сад
общеразвивающего вида»

В.В. Баженова

Приказ № 30/2 от 31.03.2022 г.

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Старобачатский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»

1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников в МБДОУ «Старобачатский детский сад общеразвивающего вида» (далее ДОО) устанавливает принципы и нормы поведения должностных лиц и работников (далее вместе – работники), определяет правила взаимоотношений с коллегами, обучающимися, родителями, социумом.

Кодекс содержит морально-нравственные, этические норм и требования, предъявляемые к работнику ДОО.

2. Основные качества личности работника

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

2.2. Работник ДОО:

- является положительным примером для своих обучающихся, коллег и общественности, имеет активную гражданскую позицию, требователен к себе;
- непрерывно повышает свою квалификацию, стремится к духовно-нравственному совершенствованию;
- образован, владеет культурой речи, не допускает использования грубых и оскорбительных фраз;
- бережно и обоснованно расходует материальные и другие ресурсы образовательной организации, а также свое рабочее время;
- не ставит личные интересы выше интересов ДОО;
- заботится о своем авторитете, авторитете коллег, как о важном факторе влияния на обучающихся.

3. Работник в отношении с коллегами

- 3.1. Уважает коллег, поддерживает авторитет педагогического коллектива в глазах обучающихся, родителей, общественности.
- 3.2. Помогает молодым и менее опытным коллегам в совершенствовании их профессионального мастерства.
- 3.3. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога, должна быть объективной, аргументированной и корректной.
- 3.4. Своевременно и качественно выполняет требования администрации ДОО, осуществляет образовательный процесс согласно утвержденных планов и программ.
- 3.5. В процессе образовательной деятельности активно сотрудничает с родителями для развития личности и сохранения психического, физического здоровья обучающихся.
- 3.6. Способствует формированию корпоративной культуры педагогического коллектива.
- 3.7. Соблюдает субординацию в отношениях: администрация – педагог – обучающийся – родитель.
- 3.8. Конфликты и проблемные ситуации должны разрешаться в рамках законов РФ и педагогической этики.

4. Работник в отношении с обучающимися

- 4.1. Отвечает за развитие личности обучающихся в соответствии с общечеловеческими ценностями. Выбирает тип общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении и с учетом психолого-возрастных особенностей.
- 4.2. Справедлив к обучающимся.
- 4.3. Не допускает физических и психологических форм воспитания и обучения, унижающих честь и достоинство обучающегося.
- 4.4. Несет моральную ответственность за характер отношений в системе работник-обучающийся.
- 4.5. Содействует развитию самоуправления, как формы сотрудничества в образовательном процессе.
- 4.6. Выбирает формы и методы работы с обучающимися, развивающие у них самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, стремление к совершенствованию, желание сотрудничать и помогать другим.
- 4.7. Хранит в тайне информацию, доверенную ему обучающимися, родителями за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

5. Работник в отношении с родителями

- 5.1. Создает условия для активного включения родителей в общественное управление образовательным процессом.
- 5.2. Содействует укреплению авторитета родителей, семьи в целом в глазах обучающихся.

- 5.3. Тактичен в общении с родителями обучающихся.
- 5.4. Способствует повышению уровня педагогической компетенции родителей.

6. Работник в отношении с социумом

- 6.1. Понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.
- 6.2. Старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.
- 6.3. Является хранителем культурных ценностей.

7. Заключительные положения

Работники МБДОУ «Старобачатский детский сад общеразвивающего вида» принимают на себя добровольные обязательства применять изложенные в Кодексе этики и служебного поведения принципы и нормы деловой этики в своей повседневной практике, добиваться признания их частью деловой культуры МБДОУ «Старобачатский детский сад общеразвивающего вида».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 581A575490FEB4D5D741A30A68DAAEC52B2C8941
Владелец: Баженова Валентина Васильевна
Действителен: с 13.07.2021 до 13.10.2022